

入職後の流れ

1. 新入職者 オリエンテーション(入職後 1 週間)

○院内研修 →3日間の全体オリエンテーション後、看護部オリエンテーションに参加し、看護部基本理念・方針
基本的な技術等の手順を学びます。

○院外研修 →社会人の基本となる挨拶などの接遇やマナー等を学びます。

2. 病棟 研修(1~2ヶ月)

○プリセプター制度 →プリセプターと一緒に目標設定を行います。1ヵ月ごとに目標の振り返りと、課題を
抽出し一緒に取り組んでいきます。(ﾌﾟﾘセﾌﾟﾀｰｼｰﾄ活用)

○初回は、指導者の見学。二回目は指導者と一緒に、三回目は指導者に見守られながら実際の業務を行います。
習得の度合いや業務内容によって、回数を調整しながら、業務を覚えていきます。

—————この段階での 目標 —————

※社会人として、早良病院の一員としての立ち居振る舞い、所作、態度を身につける。

※入院患者さんの名前や病名を把握する。

※一緒に働くスタッフの名前を把握する。

※上司や職場のスタッフに報告・連絡・相談が出来る。

※シフト勤務の流れを把握する。(早番・日勤・遅番・夜勤の4つのシフトの業務内容。病院の流れ。)

※周辺業務を覚える。(トロミ茶の準備、リネン交換、食事の配膳、環境整備、物品の位置など)

※基本的な介護技術を習得する。(排泄介助、入浴介助、移乗、整容等)

3. 入職 3 か月後

○3ヵ月をめどに、入浴介助、身体介助、排泄介助の独り立ちが出来るか見極めます。

—————この段階での 目標 —————

※患者さん個々の状況に合わせた介入が出来る。

※日勤帯に起こる危険予知が出来る。

※他のスタッフに適切に相談することができる。

4. 入職 6 か月後

○4 カ月から 6 カ月をめどに、夜勤帯の業務で独り立ちできるか見極めます。

_____この段階での 目標 _____

※夜勤帯に起こりやすい、危険予知が出来る。

※緊急時に対応するスタッフとして基本的な行動がとれる。

5. 入職 1 年後

○入職 1 年後の振り返りをプリセプターと一緒にいきます。

○1 年後 目指してほしい介護福祉士像

介護の理念や倫理に基づく「専門職」として、相手を尊重し、思いやりある介護を展開できる人。